

Cohorte 1 Youth Career Growth

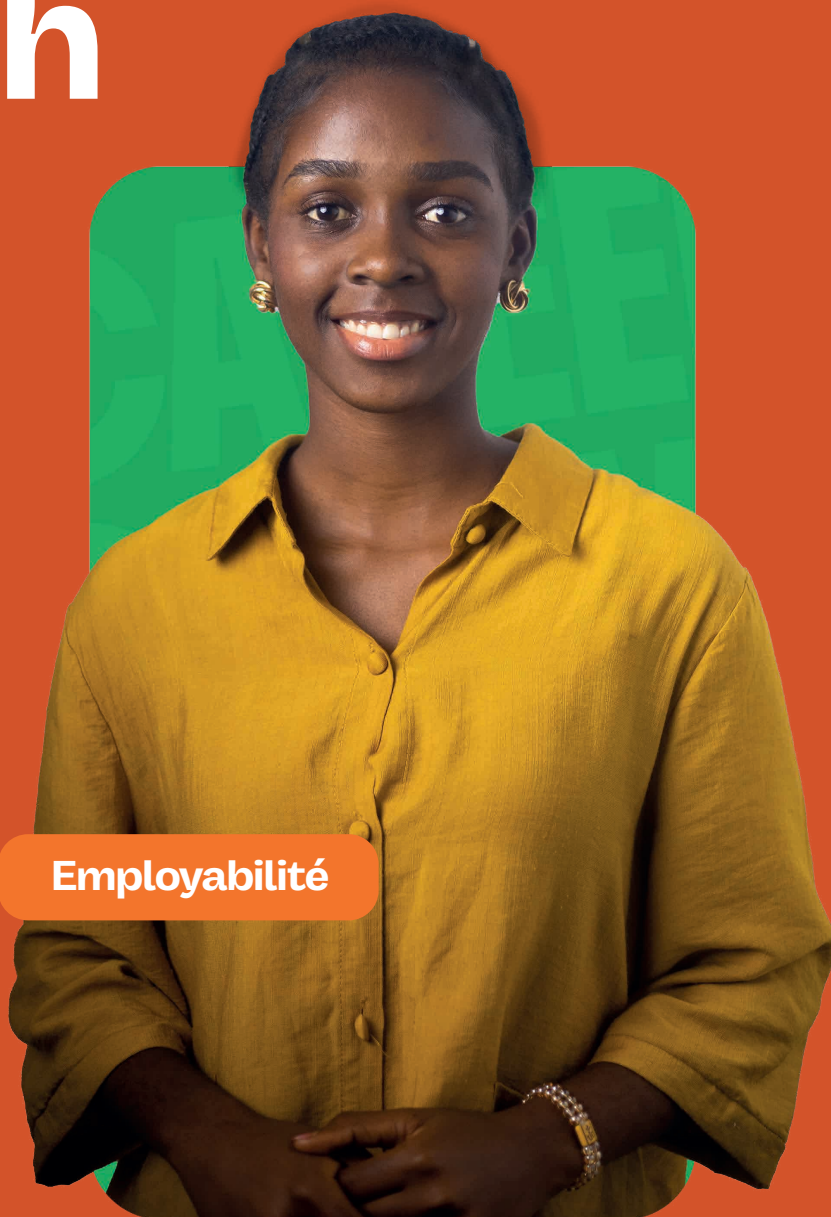
20

Jeunes Talents Congolais

8 Sessions en Ligne

Employabilité

Accompagnement



Candidatez maintenant

thegrowthlabcommunity.com/careergrowth



Google Meet

Deviens **un candidat mieux préparé, plus visible et plus compétitif.**

The Growth Lab lance la première cohorte de Youth Career Growth, un programme d'employabilité sans frais destiné à 20 jeunes issus de la République Démocratique du Congo.

Ce programme accompagne les étudiants finalistes, jeunes diplômés et jeunes en transition professionnelle à mieux structurer leur profil, améliorer leurs outils de candidature et se préparer efficacement aux opportunités d'emploi, de stage et d'insertion professionnelle.

Pourquoi **rejoindre** ce programme ?

Avoir un diplôme ou du potentiel ne suffit pas toujours pour accéder aux opportunités. Il faut aussi savoir se présenter, valoriser ses compétences, construire un bon CV, utiliser LinkedIn, préparer ses candidatures et défendre son profil en entretien.

Youth Career Growth aide les participants à passer d'un profil peu structuré à un profil plus clair, plus professionnel et mieux préparé pour le marché de l'emploi.



Ce que tu **vas gagner**

- > clarifier ta trajectoire professionnelle ;
- > identifier tes forces, faiblesses et compétences clés ;
- > restructurer ton profil professionnel ;
- > construire un CV stratégique ;
- > créer un portfolio ou mini-dossier d'impact ;
- > rédiger une bio professionnelle ;
- > construire un pitch professionnel clair ;
- > développer les compétences non négociables ;
- > optimiser ton profil LinkedIn ;
- > mieux rechercher les opportunités ;
- > préparer tes candidatures et tes entretiens ;
- > construire un plan d'action professionnel de 30 jours.

Format du **programme**

- > **Durée** : 4 semaines
- > **Nombre de places** : 20 participants
- > **Format** : 1 session d'ouverture + 8 sessions pratiques
- > **Fréquence** : 2 sessions par semaine
- > **Participation** : sans frais
- > **Accès** : uniquement sur candidature
- > **Suivi** : groupe WhatsApp dédié
- > **Engagement** : participation active et livrables hebdomadaires obligatoires

Programme des sessions

Session d'ouverture :

Présentation du programme, des objectifs, du calendrier, des règles de participation et de la charte d'engagement.

01

Diagnostic d'employabilité

Évaluation du niveau actuel du candidat : forces, faiblesses, CV, LinkedIn, compétences et priorités d'amélioration.

02

Restructuration du profil professionnel

Clarification de l'identité professionnelle, des postes cibles, des compétences à valoriser et des expériences à mettre en avant.

03

CV stratégique, portfolio et documents d'impact

Construction d'un CV plus professionnel et préparation d'un portfolio ou mini-dossier d'impact.

04

Bio de candidature et pitch professionnel

Rédaction d'une bio professionnelle et construction d'un pitch clair pour mieux se présenter.

05

Compétences non négociables et outils à maîtriser

Identification des compétences essentielles : soft skills, anglais, outils numériques, IA, organisation et communication professionnelle.

06

LinkedIn, positionnement digital et personal branding

Optimisation du profil LinkedIn et construction d'une présence professionnelle crédible en ligne.

07

Stratégie de candidature et préparation aux entretiens

Recherche d'opportunités, analyse des offres, adaptation des candidatures et préparation aux entretiens.

08

Plan d'action professionnel de 30 jours

Construction d'une feuille de route concrète pour continuer à progresser après le programme.

Les livrables du programme

Chaque participant pourra repartir avec :

- une fiche diagnostic ;
- une fiche de restructuration professionnelle ;
- un CV stratégique ;
- un mini-portfolio ou dossier d'impact ;
- une bio professionnelle ;
- un pitch professionnel ;
- une matrice de compétences ;
- un profil LinkedIn optimisé ;
- une liste d'opportunités ciblées ;
- une fiche de préparation aux entretiens ;
- un plan d'action professionnel de 30 jours.

Qui peut candidater ?

Le programme est ouvert aux jeunes issus de la RDC qui sont :

- étudiants finalistes ;
- jeunes diplômés ;
- jeunes en transition professionnelle ;
- jeunes à la recherche d'un stage ou d'un emploi ;
- jeunes motivés à améliorer leur employabilité ;
- disponibles pour suivre l'ensemble du programme.

Conditions de participation

Le programme est sans frais, mais l'engagement est obligatoire.

Chaque participant sélectionné devra :

- participer à la session d'ouverture et aux 8 sessions ;
- être ponctuel et actif ;
- soumettre les livrables demandés ;
- rejoindre le groupe WhatsApp officiel ;
- signer une charte d'engagement ;
- accepter les règles de participation ;
- contribuer à la dynamique de la cohorte.

Les 5 meilleurs profils pourront être considérés pour rejoindre The Growth Lab comme membres bénévoles, selon leur engagement, leur progression et leur alignement avec la mission de l'écosystème.

Comment participer ?

La participation se fait **uniquement sur candidature**.

Les candidats devront remplir un formulaire en ligne avec leurs informations personnelles, leur parcours, leur situation actuelle, leurs objectifs professionnels et leur motivation à rejoindre la cohorte.

Après analyse des candidatures, **20 jeunes seront sélectionnés pour participer à cette première cohorte**.

Cohorte 1 Youth Career Growth

Juillet Août

17 - **13**

8 Sessions en Ligne

Employabilité

Accompagnement



**Programme
sans frais**

**Devenir un profil
employable**

20

**Jeunes
Talents
Congolais**



Candidatez maintenant

thegrowthlabcommunity.com/careergrowth



Google Meet